

SÚDNA RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY



355/2020

UZNESENIE SÚDNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

z 15. decembra 2020

k Memorandu Súdnej rady Slovenskej republiky o kritériách na kandidátov na členov výberových komisií na voľné miesta sudcov a výber predsedov súdov,

Súdna rada Slovenskej republiky

po prerokovaní Memoranda Súdnej rady Slovenskej republiky o kritériách na kandidátov na členov výberových komisií na voľné miesta sudcov a výber predsedov súdov,

s c h v a ľ u j e

Memorandum Súdnej rady Slovenskej republiky o kritériách na kandidátov na členov výberových komisií na voľné miesta sudcov a výber predsedov súdov, ktoré tvorí prílohu tohto uznesenia.

Overovateľ: Alena Svetlovská

J á n M a z á k
p r e d s e d a
Súdnej rady Slovenskej republiky

z 15. decembra 2020

Memorandum

Súdnej rady Slovenskej republiky o kritériách na kandidátov na členov výberových komisií na voľné miesta sudcov a výber predsedov súdov

Preambula

Výberové konania sú ťažiskom procesov, v ktorých nastupujú nové generácie sudkýň a sudcov Slovenskej republiky a zabezpečuje sa spravodlivý a nediskriminačný kariérny postup.

Z tohto účelu výberových konaní vyplýva životne dôležitá úloha **výberových komisií**. Vybrať jednotlivca do funkcie sudcu alebo do vyššieho súdneho postavenia alebo manažérskej pozície, ktorí preukážu podľa vopred ustanovených kritérií optimálnu spôsobilosť na výkon týchto činností.

Členkami a členmi výberových komisií sú preto výlučne osobnosti, ktoré spĺňajú zákonné predpoklady na taký post a pri ich výbere sú zohľadnené kritéria určené Súdnou radou Slovenskej republiky na rozpracovanie týchto zákonom určených požiadaviek.

Zákonné predpoklady¹ a kritériá na ich implementáciu sa vzťahujú na všetkých uchádzačov o členstvo vo výberových komisiách. Uplatňujú sa v súlade s princípom rovnosti, zákazu diskriminácie a obsahom základného práva na dobrú správu verejných vecí.

Splnenie týchto zákonných predpokladov a prihliadanie na kritériá **posudzuje Súdna rada Slovenskej republiky** na základe verejného vypočutia uchádzačov a listín o ich pôsobení v profesionálnom a občianskom živote.

¹ Podľa § 29 ods. 3 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov za kandidáta na člena výberovej komisie možno zvoliť alebo vymenovať len osobu, ktorá má morálne a odborné predpoklady na nestranný výkon funkcie člena výberovej komisie, ktorá je spôsobilá posúdiť uchádzača podľa § 28 ods. 4 a ktorá pôsobí najmä v sektore vysokých škôl, neziskovom sektore alebo vykonáva právnické povolanie; to platí aj pre voľbu člena výberovej komisie voleného sudcovskou radou kolégiom súdu a kolégiom predsedov sudcovských rád; podľa § 28 ods. 4 citovaného zákona výberovým konaním na funkciu sudcu sa overujú odborné znalosti, všeobecný prehľad, ktorý treba požadovať s prihliadnutím na stupeň súdu, na ktorom sa uskutočňuje výberové konanie, schopnosť tvorivého myslenia, rýchlosť uvažovania a schopnosť rozhodovania, verbálny prejav, osobnostné predpoklady, zdravotný stav a znalosť cudzieho jazyka uchádzača.

Kritériá

Súdna rada Slovenskej republiky z týchto dôvodov ustanovuje kritériá na kandidátov na členstvo vo výberových komisiách:

1. Osobnostné kvality – morálna integrita; pevnosť a transparentnosť postojov pod tlakom vonkajších okolností; presadzovanie a dodržiavanie etických zásad; rozhodnosť; schopnosť vyvolávať rešpekt a dôveru; empatia a schopnosť trpezlivo počúvať iných; zdvorilé, dôstojné a férové správanie; komunikačné schopnosti aj v krízových situáciách.

2. Odborné predpoklady na nestranný výkon – kandidát musí byť **spôsobilý** posúdiť u uchádzača odborné znalosti, všeobecný prehľad, ktorý treba požadovať s prihliadnutím na stupeň súdu, na ktorom sa uskutočňuje výberové konanie, schopnosť tvorivého myslenia, rýchlosť uvažovania a schopnosť rozhodovania, verbálny prejav, osobnostné predpoklady, zdravotný stav a znalosť cudzieho jazyka.

Spôsobilosť kandidáta posudzovať požiadavky kladené na uchádzača sa preukazuje výsledkami jeho praktického a teoretického pôsobenia v oblasti súdnictva, v inej oblasti vzťahujúcej sa na výkon súdnej moci a spravodlivosti a pracovnej psychológie.

3. Bezúhonnosť – bezúhonnosť kandidáta sa posudzuje materiálne; pre jej posudzovania je významné, ak sa kandidát dopustil akéhokoľvek konania, ktoré je v rozpore so zásadnými požiadavkami na morálnu integritu vyžadovanú od sudcov, bez ohľadu na to, či bol alebo nebol za také konanie postihnutý.